

Belastingplan 2009

Het Kabinet heeft op Prinsjesdag, dinsdag 16 september, de fiscale plannen voor 2009 bekend gemaakt. Met die plannen zet het Kabinet in op meer zelfstandige ondernemers én meer snelle groeiers. En op minder regels, minder instrumenten én minder loketten. De fiscale plannen voor 2009 (met maatregelen die soms pas per 1 januari 2010 ingaan) zijn opgenomen in twee wetsvoorstellen: het Belastingplan 2009 én het wetsvoorstel Overige fiscale maatregelen 2009. De belangrijkste voorstellen worden hieronder kort toegelicht. De aangekondigde fiscale maatregelen zijn momenteel aangenomen door de Tweede Kamer, maar nog niet door de Eerste Kamer.

Loon- en inkomstenbelasting

Bijtelling privé-gebruik auto: 25%, 14% en 20%

De bijtelling voor privé-gebruik auto bedraagt sinds 1 januari 2008 standaard 25% , en voor zeer zuinige auto's van de zaak 14%. Per 1 januari 2009 komt er nog een tussencategorie zuinige auto's, met een bijtelling van 20%. Bestuurders van relatief zuinige auto's komen waarschijnlijk al vanaf volgend jaar in aanmerking voor een bijtelling van 20 procent. Tot deze categorie behoren auto's als de BMW116i, Volkswagen Golf 1.4, Mini Cooper, Seat Ibiza (diesel) en de Volkswagen Polo (diesel).

Inkomstenbelasting

De MKB-winstvrijstelling

De MKB- winstvrijstelling gaat per 1 januari 2009 omhoog van 10% naar 10,5%.

De MKB-winstvrijstelling heeft ook invloed op een eventueel verlies; in dat geval is 10,5% van het ondernemingsverlies vrijgesteld en derhalve niet aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

De ondernemersaftrek

Om starters te stimuleren wordt de startersaftrek per 1 januari 2009 verhoogd tot € 2.190.

De bedragen van de zelfstandigenaftrek blijven voor 2009 ongewijzigd. Er bestaan plannen om de zelfstandigenaftrek en de startersaftrek om te zetten in een hogere MKB-winstvrijstelling.

Speur- en ontwikkelingswerk

Er komt een ruimere definitie van speur- en ontwikkelingswerk. De aftrek – en in de loonbelasting de afdrachtvermindering – kan daardoor ook worden toegepast op de ontwikkeling van technische nieuwe apparatuur, waarbij al bestaande componenten worden benut. Innovatieve ICT-projecten komen daardoor sneller voor de S&O aftrek of afdrachtvermindering in aanmerking.

Lijfrenten

Voor lijfrenten worden diverse vereenvoudigingen ingevoerd: voor de splitsing van lijfrentepolissen, de afkoop van kleine lijfrenten (met een waarde tot € 4.000) en de inhouding van loonbelasting op afkoopsommen. Daarnaast vervalt de verplichting om bij emigratie af te rekenen over saldolijfrenten. De maximumgrens voor lijfrenteaftrek wordt verhoogd tot € 153.221. Daardoor kunnen ondernemers en particulieren meer gaan sparen voor een aanvullend pensioen.

Autokosten voor een goed- doelinstelling

De vrijwilliger die zijn autokosten kan declareren bij de stichting of vereniging waarvoor hij vrijwilligerswerk verricht, maar daarvan afziet om deze goed-doelinstelling te bevoordelen, kan deze autokosten als gift in aftrek brengen op zijn inkomen. Deze giftenaftrek wordt verlaagd van € 0,20 naar € 0,19 per kilometer.

Langer doorwerken

Ouderen worden met de doorwerkbonus vanaf volgend jaar gestimuleerd om langer door te werken. De doorwerkbonus is er voor mensen die ook na hun 61^{ste} blijven werken. De bonus bedraagt een percentage van het inkomen en wordt gegeven in de vorm van een korting op de te betalen inkomstenbelasting. De hoogte is afhankelijk van de leeftijd. Daarnaast moet het inkomen uit arbeid meer bedragen dan 8.860 euro. In onderstaande tabel kunt u zien hoe hoog de bonus is.

Leeftijd	62	63	64	65	66	67 (e.v.)
Bonus percentage	5%	7%	10%	2%	2%	1%
Bonus maximaal	€ 2.296	€ 3.214	€ 4.592	€ 918	€ 918	€ 459

Ouderschapsverlofkorting

Met ingang van 1 januari 2009 wordt het recht op ouderschapsverlof uitgebreid van 13 naar 26 weken. Deze uitbreiding zorgt tevens voor een verhoging van het maximale bedrag van de ouderschapsverlofkorting. Vanaf die datum wordt de ouderschapsverlofkorting ook losgekoppeld van de levensloopregeling. De ouderschapsverlofkorting staat dan voor een ieder open voorzover hij ouderschapsverlof opneemt. Tevens is de regeling permanent (voorzover mogelijk binnen het Nederlandse stelsel) en wordt deze niet beëindigd per 1-1-2010 zoals bij invoering de doelstelling was.

Aanvullende combinatiekorting

Per 1 januari 2009 wordt een inkomensafhankelijke aanvullende combinatiekorting (IACK) ingevoerd. Door de IACK wordt het voor alleenstaanden met kind(eren) en de minst verdienende partner in een gezin met kinderen aantrekkelijker om meer te gaan werken. Het vaste bedrag van de aanvullende combinatiekorting bedraagt 770 euro en kan oplopen tot maximaal 1.764 euro.

Ouderen gaan bijdragen in oudedagsvoorzieningen

Van ouderen die 65 jaar of ouder zijn en geboren na 31 december 1945 wordt vanaf 2011 een houdbaarheidsbijdrage naar draagkracht gevraagd om het draagvlak voor de financiering van de oudedagsvoorziening te verbreden. Vanaf 2011 moeten ouderen met een inkomen hoger dan ongeveer € 32.000 een bijdrage leveren. Deze bijdrage kan volgens de gepresenteerde plannen gaan oplopen van € 52 (in 2011) tot € 2.320 (in 2030).

Kindgebonden budget

In 2009 vervangt het kindgebonden budget de huidige kindertoeslag. Gezinnen met kinderen hebben recht op een bijdrage per kind. Is het bruto gezinsinkomen lager dan 29.413 euro dan ontvangt u de maximale bijdrage. Bij een hoger gezinsinkomen wordt het budget geleidelijk afgebouwd naar 0 euro.

Loonbelasting

Eerste dagmelding

De eerste dagmelding van nieuwe werknemers wordt afgeschaft. De inspecteur krijgt de bevoegdheid om een werkgever voor ten hoogste vijf jaar te verplichten om toch die melding te blijven doen. Die bevoegdheid geldt uitsluitend voor situaties waarin er een groot risico bestaat op fraude of illegale tewerkstelling. Zo wordt de eerste dagmelding gericht ingezet, en de administratieve lasten voor goedwillende werkgevers aanzienlijk vermindert.

Verklaring Arbeidsrelatie

VAR-beschikkingen zullen met ingang van 1 januari 2010 automatisch worden verstrekt. Voorwaarden voor de automatische verlenging van de VAR-beschikking zijn dat drie jaren achtereenvolgens een verzoek is ingediend voor hetzelfde soort werkzaamheden. Hierbij moeten al die verzoeken hebben geleid tot dezelfde soort VAR-beschikking en mogen die beschikkingen daarna niet zijn herzien.

Loonheffing directeur-grotaandeelhouder

Het loon van een dga wordt per 1 januari 2009 niet uit de loonheffing gehaald. Dat betekent dat het loon van de dga in aanmerking blijft komen voor de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk (WBSO). Om de administratieve lasten te verlichten, wordt voorgesteld om de volgende aanpassingen in te voeren:

- een vereenvoudigde loonaangifte;
- een systeem waarbij maandaangiften met ongewijzigde gegevens eerder kunnen worden ingediend;
- een eenvoudiger betalingssysteem, waarbij het betalingskenmerk gelijk blijft;

Deze maatregelen worden op 1 januari 2010 ingevoerd.

Reiskostenvergoeding

De regeling voor vaste reiskostenvergoedingen wordt verruimd zodat twee dagen per week kan worden thuisgewerkt. Deze wijziging heeft als achtergrond het verminderen van het woon-werkverkeer om zo de file's tegen te gaan. Ook vervalt het criterium dat de vaste vrije reiskostenvergoeding op basis van 214 werkdagen berekend moet worden: dit wordt vervangen door 'ten hoogste 214 werkdagen'.

Verhuiskostenvergoeding

De verhuiskostenregeling is uitsluitend nog van toepassing voor werknemers die binnen twee jaar na indiensttreding of overplaatsing verhuizen naar een woning binnen een afstand van 10 kilometer van hun werk, terwijl ze daarvoor op meer dan 25 kilometer afstand woonden. Dit gaat ook gelden voor ondernemers en resultaatgenieters in de IB die binnen twee jaar na de verplaatsing van hun onderneming verhuizen. De maximale onbelaste verhuiskostenvergoeding gaat omhoog van € 5.445 naar € 7.750. Verder vervalt voor werknemers de voorwaarde dat dit deel van de onbelaste verhuiskostenvergoeding niet meer mag bedragen dan 12% van het jaarloon.

Doorbetaaldloonregeling

De doorbetaaldloonregeling geldt voor werknemers die voor verschillende groepsmaatschappijen binnen het concern werkzaam zijn. Onder bepaalde voorwaarden mag de eerste werkgever loonbelasting inhouden op het totale loon. Eén van de voorwaarden is dat op verzoek van beide/alle werkgevers en de werknemer een beschikking is afgegeven. Voor dga's komt deze eis te vervallen.

Vennootschapsbelasting

Het VPB-tarief

Het tarief van de vennootschapsbelasting gaat weer omlaag. Het tarief wordt 20% voor winsten tot € 275.000. De huidige tweede schijf met een tarief van 23,5% vervalt. Deze tariefsverlaging wordt met terugwerkende kracht ingevoerd en geldt voorlopig alleen voor het jaar 2008.

Omzetbelasting

BTW tarief

De per 1 januari 2009 geplande verhoging van het algemene BTW tarief van 19% naar 20% gaat niet door.

Medische vrijstelling

De Tweede Kamer heeft er tijdens de behandeling van het Belastingplan 2009 op aangedrongen dat de BTW-vrijstelling in de medische sector ook moet gelden voor (para)medische beroepen die niet in de wet BIG zijn opgenomen, dus voor alternatieve geneeswijzen, osteopaten, pedagogen, niet-BIG psychologen en chiropractoren. Vrijstelling wordt daarom ook mogelijk voor beroepen die in een nog op te zetten register van VWS zijn opgenomen en aan bepaalde opleidingseisen voldoen. Aangezien dit register eerst moet worden opgezet, is de inwerkingtreding van de aanpassing met zes maanden uitgesteld.

De praktijkondersteuner die niet in loondienst werkt is niet langer vrijgesteld van btw.

Kwartaalaangifte

De grens voor de kwartaalaangifte BTW wordt per 1 januari 2009 verhoogd van € 7.000 naar € 15.000. Door deze grensverruiming zullen naar verwachting zo'n 50.000 ondernemers voortaan nog maar vier keer in plaats van twaalf keer per jaar een aangifte voor de omzetbelasting moeten indienen.

Successierecht

Vrijstelling Successiewet

Vanaf 1 januari 2009 worden sportclubs vrijgesteld van successierecht en het recht van schenking. Vereist is wel dat de sportclub is aangesloten bij een aangewezen landelijke sportorganisatie. Daardoor hoeven sportclubs geen schenkings- of successierecht te betalen over ontvangen giften of erfenissen. Er wordt ook een vrijstelling voor (niet-commerciële) dorpshuizen in de Successiewet opgenomen.

Diversen

Energiebelasting

Per 1 januari 2009 vervalt voor kleinverbruikers (voor huishoudens en kleine zakelijk afnemers) het variabele transporttarief per kilowatt-uur. Er wordt een capaciteitsafhankelijk transporttarief (capaciteitstarief) ingevoerd.

Verpakkingenbelasting

De per 1 januari 2008 ingevoerde verpakkingenbelasting zal op diverse onderdelen vergaand worden vereenvoudigd. Zo zal het aantal tarieven van 16 tot 8 worden teruggebracht.

Vliegbelasting

De toepassing van het lage tarief (€ 11,25) wordt met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2008 uitgebreid. Het lage tarief is daarmee ook van toepassing op bestemmingen die op een vliegafstand van maximaal 3.500 kilometer van de luchthaven van vertrek liggen en die bestemming gelegen is:

- in een lidstaat van de EU; of
- in een land waarin ook minimaal één luchthaven is gelegen op een vliegafstand van ten hoogste 2.500 kilometer.

Hiermee vallen bestemmingen als bijvoorbeeld Madeira, de Canarische Eilanden en verder gelegen bestemmingen in Marokko, Turkije en de Russische Federatie ook onder het lage tarief. Tevens wordt de definitie van boordpersoneel (die zijn vrijgesteld van vliegbelasting) met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2008 verruimd.

Kilometerheffing

Vanwege de geplande invoering van de kilometerbeprijzing is per 1 januari 2008 gestart met de gefaseerde afbouw van de BPM, de belasting op personenauto's en motorrijwielen. Deze aanschafbelasting gaat jaarlijks met 5% omlaag, onder gelijktijdige verhoging van de motorrijtuigenbelasting(MRB. Tussen 2013 en 2018 wordt de resterende BPM in 6 gelijke stappen van 12,5% tot nihil afgebouwd. Het BPM-tarief is vanaf 2010 progressief afhankelijk van de absolute CO2-uitstoot. Voor 2009 leidt dit tot een verlaging van de BPM van 42,3% naar 40% van de netto catalogusprijs. In 2009 wordt een vrijstelling van BPM voor zeer zuinige auto's ingevoerd.

De BPM-korting (bonus) voor zeer zuinige auto's (label A) en de BPM-toeslag (malus of slurptax) voor zeer onzuinige auto's (label G) blijven in 2009 gehandhaafd.

Het halve tarief van de motorrijtuigenbelasting voor zeer zuinige personenauto's wordt in 2009 verlaagd tot een kwarttarief. Het MRB-tarief voor aardgasauto's wordt in 2009 verlaagd tot het niveau van benzineauto's. De MRB voor motoren wordt met eenzelfde percentage als voor personenauto's verhoogd. De MRB voor vrachtwagens wordt gedifferentieerd naar de Europees genormeerde milieuklassen. Dit leidt tot verhoging van de MRB voor oudere, meer vervuilende vrachtauto's.

Verlaging van het werkgeversdeel en afschaffing werknemersdeel van de WW-premie

De WW-premie voor werkgevers wordt verlaagd in 2009. Hierdoor zien werkgevers een aanzienlijke besparing tegemoet. Het afschaffen van de WW-premie voor werknemers leidt niet alleen tot een substantiële lastenverlichting op arbeid, maar betekent ook een vereenvoudiging van de loonadministratie en de loonaangifte voor werkgevers.

Kinderopvang blijft aantrekkelijk

Voor ouders die betaalde arbeid verrichten blijft de kinderopvang aantrekkelijk. Wel bent u in 2009 iets meer kwijt aan eigen bijdrage. De lagere inkomens zijn gemiddeld 5 euro per maand duurder uit en de midden- en hogere inkomens gaan tussen de 15 en 65 euro per maand extra bijdragen. Hoeveel u het komende jaar zelf moet bijdragen aan de kosten van de kinderopvang kunt u berekenen met de kostencalculator. Deze kunt u terugvinden op de website van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (www.minocw.nl/kinderopvang).

Stimulerende maatregelen voor werkgevers

Werkgevers worden gestimuleerd om ouderen, langdurig werklozen en gedeeltelijk arbeidsongeschikten in dienst te nemen. U krijgt vanaf 2009 drie jaar lang een korting van 6.500 euro op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies, indien u een werknemer in dienst neemt van 50 jaar of ouder met een uitkering. Heeft u een werknemer van 62 jaar of ouder die bij u in dienst blijft dan ontvangt u drie jaar lang een premiekorting van 2.750 euro per jaar. Met ingang van 2013 bedraagt de premiekorting 6.500 euro.