

INFORMA editie januari 2023

Westerveld en Vossers | Accountants en Adviseurs



Inhoud

1. Onze nieuwe huisstijl: "Samen toekomstig ondernemen"	2
2. Renseigneringsverplichting: uiterlijk 31 januari 2023 gegevens aanleveren van uitbetalingen aan derden	3
3. Normbedrag gebruikelijk loon dga naar € 51.000	4
4. Belasting over broodfonds	5
5. Moet ik als ondernemer de CBS-enquêtes verplicht invullen?	6
6. Voorlopig geen info meer uit UBO-register	7
7. Nieuwe normbedragen maaltijden, thuiswerken en reiskosten 2023	7
Divers nieuws.....	8

Heb je nog vragen of wil je meer weten?

Neem gerust contact op met je vaste contactpersoon bij Westerveld en Vossers of met ons algemene telefoonnummer **0315 - 270 000**. Wij helpen je graag verder!

DOETINCHEM
Gildenbroederslaan 6
7005 BM Doetinchem
0314 – 377 850

DUIVEN
Ratio 14
6921 RW Duiven
026 – 362 08 78

VARSEVELD
Dames Jolinkweg 52
7051 DL Varsseveld
0315 – 270 000

Uw gegevens wijzigen? Stuur een emailbericht aan nieuwsbrief@wenv.nl.

Disclaimer: Bij de samenstelling van deze uitgave is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. De mogelijkheid bestaat dat sommige informatie na verloop van tijd verouderd of niet meer juist is. Westerveld en Vossers kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van informatie in deze uitgave.

1. Onze nieuwe huisstijl: “Samen toekomstig ondernemen”

Wellicht is het je al opgevallen: onze website www.wenv.nl is vernieuwd! Met nieuwe, frisse kleuren en foto's. Ook de opmaak van onze advertenties, e-mail en nieuwsbrieven etc. is vernieuwd. Met onze nieuwe slogan “Samen toekomstig ondernemen” streven wij naar het beste resultaat. Nu en in de toekomst.

Samen toekomstgericht ondernemen voor het beste resultaat

Onze werkwijze blijft gewoon hetzelfde. Dankzij onze slimme innovatieve oplossingen kunnen we jouw administratie snel verwerken. Hiermee vergemakkelijken we jouw administratieve verplichtingen en voldoe je aan de wet- en regelgeving. Onze adviseurs kijken (op jouw verzoek) graag samen met jou waar er nog winst valt te behalen. Zowel financieel als fiscaal. Maar ook op het gebied van werkgeverschap. Voor het beste resultaat.

Snel schakelen

Als ondernemer wil je snel schakelen. Jouw vaste contactpersoon streeft ernaar om jou zo snel mogelijk te helpen. We hebben korte lijnen tussen onze contactpersonen. Als full service kantoor hebben wij alle specialismen in huis. Hiermee zijn wij aanspreekpunt voor al je ondernemersvragen. Zowel voor je onderneming als je eigen privésituatie. Gedegen, toegankelijk, scherp en gedreven: dat zijn onze kernwaarden. Zo kun jij snel weer verder.

Nieuwe website

Wil je weten wat wij voor je kunnen betekenen? Op onze website vind je een overzicht van onze specialismen. Voor jouw onderneming, maar ook voor jou als ondernemer en werkgever. De ontwikkelingen staan niet stil. Graag houden wij je dan ook op de hoogte van het laatste nieuws. Op onze website vind je o.a. algemeen, fiscaal en werkgever nieuws. Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact met ons op. Wij helpen je graag verder.

The image shows the top part of the Wenv.nl website. At the top left is the logo 'WESTERVELDENVOSSERS Accountants | Adviseurs'. To the right are navigation links: 'specialismen', 'nieuws', 'over ons', 'werken bij', and 'contact'. Further right are 'inloggen' and 'afspraak maken' buttons. Below the navigation is a large red banner with the text 'Samen toekomstgericht ondernemen.' in white. Underneath the banner, there are two lines of text: 'Bel ons via 0315 - 270 000' and 'Bekijk onze specialismen'. At the bottom of the banner is a dark blue box with the text 'Wij zijn partners voor ondernemers. We combineren hoogwaardige kwaliteit met inzicht in ondernemerschap. We zijn doortastend, pragmatisch en creatief. Wij zijn er voor jou.' To the right of the banner is a photograph of four people (three women and one man) walking together on a city street.

2. Renseigneringsverplichting: uiterlijk 31 januari 2023 gegevens aanleveren van uitbetalingen aan derden

Heb je iemand betaald voor bepaalde werkzaamheden of diensten, die geen werknemer of ondernemer is? Dan ben je verplicht om de Belastingdienst te informeren over deze 'uitbetaalde bedragen aan derden' (UBD). Voor het kalenderjaar 2022 moeten deze gegevens uiterlijk 31 januari 2023 worden aangeleverd.

Deze verplichting om gegevens te verstrekken wordt 'renseignering' genoemd. Hiermee wil de Belastingdienst betalingen aan derden achterhalen voor inkomen dat geen loon of winst is (formulier IB 47). Voorheen was dit alleen als de Belastingdienst hierom vroeg, maar vanaf 2022 is iedere werkgever verplicht om deze informatie uit eigen beweging te verstrekken.

Voor wie?

Deze verplichting is van toepassing voor twee groepen:

- Inhoudingsplichtigen voor de loonbelasting (als je een loonheffing-nummer hebt en aangifte loonheffingen moet doen)
- Niet-inhoudingsplichtige uitbetalers (als je geen loonheffingnummer hebt, zoals collectieve beheerorganisatie)

Denk bijvoorbeeld aan betalingen aan sprekers, auteurs, influencers en deelnemers voor een medische proef of betalingen aan particulieren voor schoonmaak, onderhoud etc.

Uitzonderingen:

Er zijn een aantal uitzonderingen, zoals bijvoorbeeld:

- betalingen aan vrijwilligers die onder de vrijwilligersregeling vallen
- als de factuur voldoet aan de eisen van de Wet op de omzetbelasting en waarop de btw is vermeld
- werkzaamheden als werknemer, artiest of beroepssporter, aangezien de Belastingdienst deze gegevens ontvangt via de loonaangifteketen

Wat moet je aanleveren?

Doe je als inhoudingsplichtige voor de loonheffingen (of als collectieve beheersorganisatie) betalingen aan natuurlijke personen of rechthebbenden, die niet zijn uitgezonderd in de regeling? Lever dan uiterlijk 31 januari 2023 deze gegevens aan bij de Belastingdienst:

- Naam, adres, BSN en geboortedatum van de ontvanger van de betaling
- De in het kalenderjaar betaalde bedragen inclusief eventuele kostenvergoedingen
- Datum waarop de bedragen zijn uitbetaald

Uiterlijk 31 januari 2023 aanleveren bij Belastingdienst

De gegevens moeten, na afloop van het kalenderjaar, uiterlijk op 31 januari bij de Belastingdienst worden aangeleverd. De gegevens over uitbetaalde bedragen aan derden lever je digitaal aan via het gegevensportaal van de Belastingdienst of Digipoort. Voor meer informatie zie [Uitbetaalde bedragen aan derden aanleveren \(belastingdienst.nl\)](https://belastingdienst.nl).

3. Normbedrag gebruikelijk loon dga naar € 51.000

Het normbedrag van het gebruikelijk loon voor de dga bedraagt vanaf 2023 € 51.000. Daarnaast verdwijnt de doelmatigheidsmarge in de gebruikelijkloonregeling. Deze twee aanpassingen betekenen dat het voor de dga verstandig is om te beoordelen of zijn loon mogelijk moet worden aangepast.

Berekening gebruikelijk loon 2023

Een aandeelhouder met een aanmerkelijk belang die ook werkzaamheden verricht voor de bv (waaronder de dga) moet een gebruikelijk loon ontvangen. Het gebruikelijk loon bedraagt in 2023 het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- het loon uit de vergelijkbaarste dienstbetrekking of
- het loon van de meest verdienende werknemer van de bv of
- € 51.000.

Tip!

Onder bepaalde voorwaarden kan het gebruikelijk loon lager zijn. De bewijslast hiervan ligt wel bij jouw bv.

Verdwijnen doelmatigheidsmarge

In het Belastingplan 2023 is het verdwijnen van de doelmatigheidsmarge opgenomen. Waar je in 2022 nog rekening mag houden met 75% van het loon uit de vergelijkbaarste dienstbetrekking, wordt dit vanaf 2023 100% van dat loon. Deze wijziging, tezamen met de verhoging van het normbedrag van € 48.000 in 2022 naar € 51.000 in 2023, kan betekenen dat je loon omhoog moet om nog gebruikelijk te zijn.

Let op!

De Tweede Kamer gaat al akkoord met de verdwijning van de doelmatigheidsmarge. De Eerste Kamer stemt hierover medio december 2022.

Voorbeeld verhoging gebruikelijk loon

Stel: in 2022 en 2023 bedraagt het loon uit de vergelijkbaarste dienstbetrekking € 62.000 en het loon van de meest verdienende werknemer € 47.000. Het gebruikelijk loon in 2022 bedraagt dan € 48.000 (het hoogste bedrag van 75% van € 62.000 = € 46.500, € 47.000 en € 48.000). Het gebruikelijk loon in 2023 bedraagt echter € 62.000 (het hoogste bedrag van € 62.000, € 47.000 en € 51.000). Jouw gebruikelijk loon stijgt dan dus met € 14.000!

Let op!

De hoogte van het loon uit de vergelijkbaarste dienstbetrekking zal mogelijk tot meer discussie kunnen leiden met de Belastingdienst. Waar tot 2022 nog een discussiemarge bestond van 25%, is deze vanaf 2023 namelijk volledig verdwenen.

Onderdelen gebruikelijk loon

Het gebruikelijk loon omvat behalve het reguliere loon in geld, ook loon in natura en de bijtelling van de auto vanwege privégebruik. Ook de vergoedingen en verstrekkingen die onder de werkkostenregeling als eindheffingsloon zijn aangewezen, kunnen meetellen, mits zij individualiseerbaar zijn.

Tip!

Het reguliere loon van de dga uit het eerdere voorbeeld kan in 2023 lager zijn dan € 62.000. Stel dat de dga bijvoorbeeld een bijtelling heeft voor een terbeschikkinggestelde auto van € 12.000 en vergoedingen onder de werkkostenregeling die als eindheffingsloon zijn aangewezen in de vrije ruimte ter grootte van € 2.400, dan hoeft het reguliere loon maar € 47.600 te bedragen in plaats van € 62.000.

4. Belasting over broodfonds

Een broodfonds is een particulier initiatief van zelfstandig ondernemers om bij langdurige ziekte elkaar financieel te ondersteunen. Over de vraag of een deelnemer aan een broodfonds belasting verschuldigd is, is meer duidelijkheid verstrekt.

Broodfonds

Grofweg werkt een broodfonds als volgt. De deelnemende ondernemer legt maandelijks een bedrag in. Daarnaast betaalt de deelnemer eenmalig inschrijfkosten en een maandelijks contributie.

Als een ondernemer ziek wordt, krijgt deze – over het algemeen na een wachttijd van een maand – gedurende maximaal twee jaar schenkingen van de andere aangesloten ondernemers. Het bedrag van de schenking is afhankelijk van de maandelijks inleg van de ondernemer.

Inkomstenbelasting box 1: uitkeringen uit en betalingen aan broodfonds

Als een ondernemer schenkingen uit een broodfonds ontvangt vanwege zijn ziekte, zijn deze volgens de Belastingdienst niet belast in box 1. De bedragen die de ondernemer maandelijks inlegt, zijn daarentegen ook niet aftrekbaar in box 1.

Inkomstenbelasting box 3: aandeel in broodfonds

Het aandeel van de ondernemer in het broodfonds moet volgens de Belastingdienst voor box 3 gewaardeerd worden op het saldo van de ingelegde bedragen, verminderd met de contributie en de gedane uitkeringen.

Tip!

Het recht op een ingegane uitkering, maar ook het recht op een niet-ingegane uitkering, heeft een waarde die eigenlijk in box 3 opgegeven zou moeten worden. Uit praktisch oogpunt geeft de Belastingdienst aan dat deze waarde op nihil kan worden gesteld. De waarde van een verplichting om uitkeringen te doen, wordt voor box 3 echter ook niet in aanmerking genomen.

Schenkbelasting

De Belastingdienst geeft aan dat bij deelname aan een broodfonds geen schenkbelasting verschuldigd is, omdat sprake is van een kansovereenkomst. De Belastingdienst merkt daarbij wel op dat bij afwijkende regels in een broodfonds de beoordeling mogelijk anders kan zijn.

5. Moet ik als ondernemer de CBS-enquêtes verplicht invullen?

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) stuurt bedrijven met regelmaat enquêtes toe. Ben je eigenlijk verplicht om dergelijke enquêtes in te vullen?

Waarom enquêtes?

Het CBS stuurt bedrijven enquêtes toe om cijfermatig inzicht te krijgen in talloze zaken die de overheid nodig heeft voor het bepalen van haar beleid. Denk daarbij aan inzicht in de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld aan de vraag of er mogelijke tekorten zijn (of dreigen te ontstaan) aan personeel in bepaalde sectoren.

Wettelijke verplichting

Een bedrijf is wettelijk verplicht de enquêtes van het CBS binnen de gestelde termijnen te beantwoorden.

Let op!

Voor personen geldt de wettelijke verplichting niet. Een persoon kan wel verzocht worden om een enquête in te vullen, maar dit is dus niet verplicht.

Last onder dwangsom

Beantwoordt je de enquête van het CBS niet, dan zal het CBS dit afdwingen via een zogenaamde last onder dwangsom. Je krijgt dan de kans om de enquête alsnog te beantwoorden. Als je dit niet binnen veertien dagen doet, moet je een dwangsom betalen.

Tip!

Het CBS legt niet meteen een last onder dwangsom op, maar stuurt altijd eerst een herinnering met de vraag om de gegevens met spoed op te sturen.

Hoogte dwangsom

De hoogte van de dwangsom is afhankelijk van de omvang van jouw onderneming, de periode waarop de gevraagde gegevens betrekking hebben en jouw responsgedrag, ofwel de mate waarin je verzuimt de gevraagde gegevens aan te leveren. De hoogte van een dwangsom kan oplopen tot € 16.000, maar in bijzondere gevallen zelfs tot € 500.000.

Boete

Bij een tweede of volgende overtredingen kun je bestraft worden met een boete die kan oplopen tot maximaal € 5.000.

Let op!

Het dan alsnog beantwoorden van de enquête doet de boete niet vervallen.

Bezwaar

Ben je het niet eens met een opgelegde sanctie, dan kun je in bezwaar bij de directeur-generaal van het CBS. Wijst deze jouw bezwaar af, dan kun je naar de rechter stappen.

Let op!

Het ontvangen en betalen van een last onder dwangsom of een boete ontslaat je niet van de verplichting om de enquête te beantwoorden.

6. Voorlopig geen info meer uit UBO-register

Voor de meeste organisaties bestaat de plicht om de uiteindelijke eigenaar of degene die uiteindelijk zeggenschap heeft, te registreren in het zogenaamde UBO-register.

Via de KVK kunnen derden informatie uit dit UBO-register opvragen. De Europese bepaling die dit regelt, is volgens het Hof van Justitie van de EU echter onvoldoende onderbouwd – met name met het oog op bescherming van de privacy – en daarmee ongeldig.

De uitspraak van het Hof is voor minister Kaag aanleiding om naar de verstrekking van informatie over UBO's te kijken. Daarom wordt door de KvK voorlopig ook een informatiestop gehanteerd. De uitspraak betekent echter niet dat er iets verandert aan de plicht om UBO's in het register in te schrijven.

7. Nieuwe normbedragen maaltijden, thuiswerken en reiskosten 2023

De Belastingdienst heeft de normbedragen die in 2023 gelden voor maaltijden, thuiswerken en reiskosten bekendgemaakt.

Voor de waarde van maaltijden in bedrijfskantines of soortgelijke ruimtes of tijdens personeelsfeesten op de bedrijfslocatie geldt een normbedrag.

Dit normbedrag stijgt van € 3,35 in 2022 naar € 3,55 in 2023 per maaltijd. Voor de extra kosten die verbonden zijn aan thuiswerken, kun je, onder voorwaarden, een onbelaste vergoeding geven van € 2 in 2022 en van € 2,15 in 2023 per dag.

Voor de zakelijke reiskilometers (waaronder woon-werkkilometers) die je werknemer maakt met een eigen vervoermiddel kun je een onbelaste vergoeding geven van € 0,19 in 2022 en van € 0,21 in 2023 per kilometer.

Divers nieuws

1. Urencompensatie als feestdag op parttimedag valt?

Indien een vaste vrije dag van een parttimer op een feestdag valt, heeft hij/zij een vrije dag minder dan andere werknemers. Compenseer je hem/haar als werkgever hier niet voor, dan maak je je schuldig aan ongelijke behandeling. Het College voor de Rechten van de Mens (CRM) heeft herhaaldelijk bepaald dat dit niet is toegestaan. Je moet daarom zorgen dat je jouw werknemers gelijk behandelt. Dit kan door een pro-rataberekening te maken voor alle parttimers of door een jaar-urensysteem te hanteren.

2. Hoge Raad akkoord met verplichte aangifte loonheffingen via eHerkenning

De Hoge Raad is van oordeel dat er een wettelijke basis is om eHerkenning verplicht te stellen voor het doen van aangifte. In beginsel is er ook geen bezwaar tegen dat aan deze verplichting kosten verbonden zijn. De Hoge Raad merkt hierbij wel op dat deze niet onevenredig mogen zijn in verhouding tot het na te streven doel. De jaarlijkse kosten van eHerkenning die een belastingplichtige moet maken, bedragen ongeveer € 20 à € 25. De Hoge Raad acht deze kosten voor de aangifte loonheffingen niet onevenredig. De Hoge Raad stelt de Belastingdienst dan ook in het gelijk in een rechtszaak die ging over het indienen van een aangifte loonheffingen met eHerkenning.

3. Terugdraaien anoniementarief vanaf 2023 toegestaan

Als werkgever moet je het anoniementarief van 52% toepassen als een werknemer geen volledige of juiste gegevens verstrekt. Verder houd je dan ook geen rekening met loonheffingskorting, het maximumpremieloon voor de premies werknemersverzekeringen en het maximumbijdrageloon voor de Zvw.

Als een werknemer alsnog de volledige/juiste gegevens verstrekt, mag je vanaf dat moment het normale tarief toepassen en rekening houden met loonheffingskorting, maximumpremieloon voor werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon voor de Zvw.

Tot en met 2022 mag je dit niet met terugwerkende kracht doen, vanaf 2023 is dat wel toegestaan. Deze terugwerkende kracht is alleen mogelijk in hetzelfde jaar en je moet dan wel correcties van de eerdere aangiften inzenden.

4. Meer bijtelling voor nieuwe duurdere elektrische auto

Voor een nieuwe elektrische auto met een catalogusprijs van € 30.000 of meer gaat vanaf 2023 een hogere bijtelling gelden. Vanaf 2023 gaat de lage bijtelling van 16% namelijk nog maar gelden tot een catalogusprijs van € 30.000 in plaats van € 35.000 nu. Over het meerdere is de bijtelling 22%.

De verhoging gaat ook de automobilist geld kosten met een elektrische auto die nu al ouder is dan vijf jaar of dat in 2023 wordt. De oorspronkelijke bijtelling bij aankoop van de auto geldt namelijk maar voor vijf jaar. Daarna gaat de bijtelling gelden die op dat moment van toepassing is.

De verhoging van de bijtelling geldt niet voor auto's die rijden op waterstof of op zonnecellen. Voor deze auto's blijft de bijtelling 16% over de gehele catalogusprijs.